

KI & friends® – HR-Softwareanbieter: Recruiting

Das KI-HR-Lab hat die aufgeführten Software-Anbieter aufgrund öffentlich zugänglicher Quellen oder aufgrund direkt von Anbietern selbst zur Verfügung gestellter Informationen zusammengestellt. Das KI-HR-Lab hat die gemachten Angaben sorgfältig überprüft, übernimmt aber keine Verantwortung für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der dargestellten Informationen. Eine Haftung für diese Angaben, insbesondere für Inhalte oder Aktualität, kann also nicht übernommen werden.

Sollten Sie der Anbieter einer hier dargestellten Software sein, freuen wir uns auf Ihre Rückmeldung, damit wir – wenn Sie möchten - Ihre Geschichte auf der KI-HR-Lab Website veröffentlichen können oder aber die gemachten Angaben aktualisieren bzw. bei Notwendigkeit richtigstellen.

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
Meet Frank	Recruiting - Stellenausschreibung	https://meetfrank.com/business/	MeetFrank ist ein globaler Arbeitsplatz Markt, der die richtigen Talente mit dem richtigen Unternehmen verbindet.
HeyJobs	Recruiting - Stellenausschreibung	https://hire.heyjobs.co/en-us/	HeyJobs nutzen Performance Marketing und künstliche Intelligenz, um qualifizierte Kandidaten für Ihre Stellen auf über 1.000 Seiten und 50+ Kanälen zu finden.
Darwinbox	Recruiting - Stellenausschreibung; Talentmanagement	https://darwinbox.com/features/recruitment-software.php	Darwinbox ist eine cloud-based Recruiting-Software, die auch in anderen HR Prozessschritten aktiv ist (u.a. Talentmanagement, Onboarding, Rewards).
Xor.AI	Recruiting - Bedarfsmeldung, Stellenausschreibung, Terminvereinbarung	https://www.xor.ai/text-recruiting	Xor.AI XOR ist auf die Automatisierung von Workflows im Bereich Personal- und Talentakquisition spezialisiert. Nutzung der neuesten Technologien der künstlichen Intelligenz (KI), des maschinellen Lernens, der Automatisierung von Einstellungen und KI-Chatbots für das Recruiting.
Wade & Wendy	Recruiting	https://wadeandwendy.ai	Wendy is an AI Recruiter on demand. It helps increase your recruiters' bandwidth to better focus their time on the human experience by offering an automated task-driven recruitment process.
Jumpstart	Recruiting	https://jumpstart.me	Jumpstart ist eine KI-gestützte Karriere-Recruiting Plattform für Studierende und Unternehmen im Technologie-Bereich.

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
Woo	Recruiting - Profilabgleich	https://tech.woo.io	Woo verbindet Kandidaten, die diskret auf der Suche nach neuen Möglichkeiten sind, mit Unternehmen, die ihnen den richtigen Job anbieten können.
Ripple Match	Recruiting	https://ripplematch.com	Ripple Match ist eine Plattform, die automatisch verschiedene Talente screent und diese direkt in das Bewerber-Tracking System integriert.
Jobpal	Recruiting	https://jobpal.ai/de/	Jobpal entwickelt Chatbots für das Recruiting.
Impress	Recruiting	https://impress.ai	impress.ai entwickelt KI-gestützte Chatbots für Recruiter.
Jacando	Recruiting - Bedarfsmeldung, Stellenausschreibung	https://www.jacando.com/ueber-uns/	Jacando umfasst unter anderem ein integriertes Stellenmanagement bestehend aus einer Datenbank vorhandener Stellen sowie einem Bewerberpool. Vor allem für interne Stellen und Nachfolgebeseetzungen ist diese Software hilfreich. Ebenfalls werden in einer weiteren Datenbank die Talente und wichtigsten Informationen über die Mitarbeiter aufgelistet, um zu ermitteln, ob Talentziele erreicht wurden und gegebenenfalls Lücken füllen zu können. Zudem ist es möglich, Vakanzen darzustellen und den Bedarf durch einen Match-Making-Algorithmus optimal mit den Mitarbeitern oder Bewerbern abzugleichen.
workable	Recruiting - Bedarfsmeldung, Stellenausschreibung	https://www.workable.com/	Workable nutzt ein Sourcing-Tool, mit dem über 400.000 Online-Profile zu einem einzigen Bewerber-Profil zusammengefasst werden können. Mithilfe einer Database über alle Kandidaten, die sich automatisch aktualisiert, ist es möglich den aktuellen Personalbedarf festzustellen und die zukünftige Rekrutierungsstrategie danach auszurichten. Die Stellenausschreibung werden so beworben, dass die richtigen Bewerber erreicht werden können.

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
seedlink	Recruiting - Potenzialeinschätzung	https://www.seedlinktech.com/	Seedlink ist eine KI-Software, die Unternehmen dabei unterstützt, die Eignung von Bewerbern durch intelligente Algorithmen und maschinelles Lernen vorherzusagen.
BeeSite JobHub Multiposting (Milch & Zucker)	Recruiting - Stellenausschreibung	https://www.milchundzucker.de/	beeSite JobHub Multiposting automatisiert das aufwendige Veröffentlichen von Stellenausschreibungen. Mit wenigen Klicks distribuiert die Software die Stellenausschreibung in allen relevanten externen, nationalen und internationalen Jobbörsen sowie sozialen Netzwerken. Durch die Automatisierung werden darüber hinaus Fehler reduziert und Einkaufsvolumina für Media-Buchungen gebündelt.
JOB IQO.	Recruiting - Stellenausschreibung	https://www.jobiqo.com/de	JOB IQO bietet Unternehmen und Recruitern die Möglichkeit, einfach und schnell Stellenausschreibungen zu erstellen, hochzuladen oder zu importieren. Durch die flexiblen Klassifizierungsmöglichkeiten von JOB IQO können Job-Inserate individuell an spezifische Anforderungen angepasst werden. Optional kann die Bewerbersuche aktiviert werden wodurch auch Unternehmen nach Lebensläufen (Profilen) suchen können. Eine CV-Alert Funktion automatisiert diese Suche für Unternehmen und hält diese über interessante CVs per E-Mail informiert.
Recruitee	Recruiting - Stellenausschreibung	https://recruitee.com/	Recruitee unterstützt mit einem "Kandidaten-freundlichen Bewerbungsprozess" Unternehmen zum einen, mit Hilfe von über 200 kostenlosen Vorlagen eine ansprechende Stellenausschreibung für die jeweilige Zielgruppe zu konstruieren. Zum anderen ermöglicht die Software in jeder Ausschreibung sowohl Multiple Choice- als auch offene Fragen sowie sog. Screening-Fragen einzupflegen. Bewerber können mit einem Klick ganze Kandidatenprofile von LinkedIn und Indeed importieren können.

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
Recruiterbox	Recruiting - Stellenausschreibung	https://recruiterbox.com/	Recruiterbox umfasst ebenfalls mehrere Prozessschritte. Das Tool bietet die Möglichkeit, Stellenausschreibung auf mehreren Jobbörsen gleichzeitig zu veröffentlichen und das Design vom Kandidaten abhängig zu gestalten. Darüber hinaus bietet es die Möglichkeit für den Anwender durch Feedbackreports die besten Recruitingkanäle zu identifizieren.
Softgarden	Recruiting - Stellenausschreibung	https://www.softgarden.de/	Softgarden ist ein Bewerbermanagementsystem.
TapRecruit	Recruiting - Stellenausschreibung	https://taprecruit.co/	TapRecruit hilft die Stellenausschreibung zu optimieren. Neben Augmented Writing stellt TapRecruit auf Daten-Analysen basierende Vorschläge zu Inhalt und Formulierung der Ausschreibung zur Verfügung. Hierdurch wird die zielgruppenspezifische Bewerberansprache verbessert. TapRecruit kann in verschiedene Software-Lösungen integriert werden (z.B. SmartRecruiters, Recuitee, workable).
textio	Recruiting - Stellenausschreibung	https://textio.com/	Textio ist eine Software zur Verbesserung der Stellenausschreibung. Mittels Augmented Writing werden die Texte analysiert. Dadurch werden Sprachmuster identifiziert, wodurch sichergestellt wird, dass durch die richtigen Formulierungen auch die richtigen Kandidaten angesprochen werden. Zusätzlich berechnet die Software in Echtzeit den potenziellen Erfolg der Stellenausschreibung.
Mya	Recruiting - Stellenausschreibung und Terminvereinbarung	https://www.mya.com/	Mya stellt eine Unterstützung und Begleitung beim vollständigen Einstellungsprozess dar. Der Chatbot entwickelt sich über das sogenannte Deep Learning. Das Programm lernt durch die fortlaufende Kommunikation. Eine Unterhaltung in natürlicher Sprache, z. B. um Fragen zur Stellenausschreibung zu klären, ist möglich.

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
rex Bewerbermanagement Software	Recruiting - Stellenausschreibung, Profilabgleich und Terminvereinbarung	https://www.rexx-systems.com/	Rexx ist ein Bewerbermanagementsystem mit zum zielgerichteten Online-Recruiting inkl. Mobile- und Social-Media-Recruiting. Es bietet Unterstützung bei der individuellen Gestaltung oder das Zurückgreifen auf attraktive Vorlagen für Ausschreibungen an. Per Klick kann zudem die Stellenausschreibung in allen Formaten, die für ein modernes Recruiting notwendig sind (Print, Web und mobile Endgeräte wie Smartphones oder Tablets), erstellt werden. Terminvereinbarungen möglich. Vorauswahl der Kandidaten und Bewerberranking. Aufbau eines digitalen Talentpools in den Firmen möglich; integrierter CV-Parser wertet Print- und Online-Bewerbungen anhand semantischer Kriterien aus.
belong.co	Recruiting - Profilabgleich	https://belong.co/	belong.co gleicht Talentdaten in 90 verschiedenen professionellen Netzwerken, Communities und Foren ab, um Kandidaten, die konkret oder latent wechselbereit sind, zu identifizieren.
<u>Entelo</u>	Recruiting - Profilabgleich	https://www.entelo.com	Entelo ist eine Recruitingplattform mit Datenabgleich von Stellenausschreibungen und Kandidatenprofilen in Sozialen Netzwerken.
HiringSolved	Recruiting - Profilabgleich	https://hiringsolved.com/	HiringSolved ist eine Matchingplattform, die Daten aus den vorhandenen Recruiting-, CRM- und HR-Systemen integriert, um redundante Arbeiten zu eliminieren und den Recruiter in die Lage zu versetzen, sich auf den Menschen zu konzentrieren. Die Plattform durchsucht alle Systeme nach Daten der Kandidaten, matched diese und führt sie den richtigen Stellen zu.
Ideal.	Recruiting - Profilabgleich	https://ideal.com/	Ideal. ist ein KI-gestütztes Talentfindungs- und -matchingsystem für präzisere, faire und effiziente Recruitingentscheidungen. Chatbot und Candidate Messaging Software sind rund um die Uhr in Kontakt mit Bewerbern zum Pre-Screening. Die automatisierte CV-Screening-Software analysiert bestehende Daten, um geeignete Kandidaten zu identifizieren (geht über einfache Keyword Übereinstimmungen hinaus). Hierbei können Kandidaten in Echtzeit mit Prioritätsranking von A bis D in bestehenden HR-Systemen erfasst werden.

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
jacando Match	Recruiting - Profilabgleich	https://www.jacando.com/	Jacando ist ein Matchmaking-Service für Bewerbungen. Mit einem Algorithmus wird der Rekrutierungsprozess vereinfacht und deutlich verkürzt. Alle Bewerbungen werden von Anfang an auf vorher definierte Anforderungen analysiert und mittels einer Ampel-Logik (grün – gelb – rot) in Sekundenschnelle anhand der Relevanz ausgewertet. Bietet auch weitere Funktionen (z.B. Bewerbermanagement). Insgesamt ist jacando eine HR-Cloud-Software.
HR Diagnostics	Recruiting - Profilabgleich	https://www.hr-diagnostics.de/	HR Diagnostics ist ein Bewerbermanagementsystem mit besonderem Schwerpunkt auf Eignungsdiagnostik. Es wertet Ergebnisse aus Online-Assessments aus und liefert Informationen für fundierte Entscheidungen. Kandidaten können übersichtlich und in einzelnen Projekten verwaltet werden. Nutzbar für interne wie externe Stellenbesetzungen.
joinvision	Recruiting - Profilabgleich	https://www.joinvision.com/de/	Joinvision stellt eine "one-click solution" zum Abgleich der am besten passenden Kandidatenprofile aus jeder erdenklichen Datenbank mit den relevantesten Stellenausschreibungen bzw. umgekehrt zur Verfügung. Ein CV-Parser sorgt für die Verarbeitung freitextlicher Lebensläufe inklusiver aller zusätzlichen Bewerbungsunterlagen mit Hilfe semantischer Kriterien. Zudem werden alle relevanten Informationen extrahiert und ein strukturiertes Profil im XML-Format zur Verfügung gestellt.
MindMatch	Recruiting - Profilabgleich	https://mindmatch.ai/	MindMatch ist ein auf KI basierendes Screening- und Sourcing-Tool, Es hilft Recruitern, die Kandidaten zu bewerten, ihre Übereinstimmung mit dem Anforderungsprofil zu überprüfen und diese dann in der Talent-Pipeline zu priorisieren. Die Übereinstimmungswerte werden für jeden Kandidaten in Prozent angezeigt. Das Tool sammelt auch relevante Daten aus dem Internet über den Kandidaten, um seine Referenzen und sozialen Beziehungen einzuschätzen. Kontinuierliches Lernen von Lebensläufen.

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
Plum	Recruiting - Profilabgleich	https://www.plum.io	Plum ist eine KI-gestützte Recruiting- und Talentmanagement-Matchingplattform, um Mitarbeiter und Unternehmen erfolgreicher zu machen, indem ihre Talente mit den Geschäftsanforderungen abgeglichen werden und Potenziale erkannt und entwickelt werden.
Pocket Recruiter	Recruiting - Profilabgleich	https://www.pocketrecruiter.com/	Pocket Recruiter ist ein Expert-Sourcing-System. Das System setzt eine selbstlernende Matchingleistung voraus, die in der Lage ist, Stellenbeschreibungen wie ein "menschlicher" Recruiter zu lesen, um zu verstehen, was für einen qualifizierten Bewerber am wichtigsten und was erforderlich ist. Auch der Cultural Fit kann entsprechend überprüft werden. Das System lernt von Handlungen des Recruiters.
PredictiveHire	Recruiting - Profilabgleich	https://www.predictivehire.com	PredictiveHire ist ein KI-gestütztes System, das mit Hilfe von "Phai", einem virtuellen Recruiter, der den Kandidaten im Vorfeld einer möglichen direkten Kontaktaufnahme mit dem "menschlichen" Recruiter ein paar Fragen stellt. Die Antworten werden mit Daten von Mitarbeitern und aus der Verhaltensforschung abgeglichen, um eine genaue Vorhersage über potenzielle Leistungen der Kandidaten anhand ihrer spezifischen Daten zu liefern.
Prescreen (inkl. JoinVision)	Recruiting - Profilabgleich	https://prescreen.io/de/	Prescreen ist eine cloud-basierte Bewerbermanagement Software mit einer intelligenten Bewerbervorauswahl. Durch eine lizenzierte Matching-Technologie können passende Kandidaten für die definierten Anforderungen für eine Vorauswahl identifiziert werden, inkl. Ranking und aufgesplittet in die Kategorien Ausbildung, Erfahrung und Kompetenzen). Mit der Parsing-Technologie können alle wichtigen Daten vollautomatisch aus eingehenden E-Mails extrahiert werden. Die Bewerberkommunikation findet zentralisiert statt. Zudem kann man mit Prescreen personalisierte Serienmails versenden (Nachrichtenvorlage).

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
Prosoft / Landwehr (#nextlevel)	Recruiting - Profilabgleich	https://www.prosoft.net/ https://www.landwehr-software.de/	Landwehr bietet digitale Lösungen in unterschiedlichsten Bereichen (auch außerhalb von HR) an. Prosoft ist eine cloudbasierte Bewerbermanagement-Software mit einem Matching-Algorithmus, der Anforderungs- und Bewerberprofile vergleicht und ein übersichtliches Eignungsranking (in Prozent und Ampellogik) erstellt.
P U R E Matching	Recruiting - Profilabgleich	https://www.purematching.com/	P U R E Matching ist eine Matching-Software, die von den Recruitern zuvor eingegebene "Wunschantworten" für verschiedene Fragen abgleicht mit den tatsächlichen Antworten der Kandidaten. Die Angaben werden überwiegend in der Beantwortung von Ja-Nein-Fragen oder im Einfügen von Zahlen – etwa innerhalb einer Skala – ermittelt. Die Auswertung der einzelnen Bewerber in einem automatischen Abgleich erfolgt zu einem individuell unterschiedlichen Match für jeden Bewerber.
SmashFlyX (Symphony Talent)	Recruiting - Profilabgleich	https://www.symphonytalent.com/en-gb/	SmashFlyX ist eine Talent Marketing Plattform, die an nahezu allen Prozessschritten des Employer Branding und Recruitings zuhause ist. Positionierung der Arbeitgebermarke, Candidate Experience, Recruiting-Kampagnen und Kommunikation. Sie nutzt datenbasierte, analytische Verfahren zur optimalen Gestaltung der nach außen und innen wirkenden Arbeitgeberattraktivität.
Textkernel	Recruiting - Profilabgleich	https://www.textkernel.com/de/	Textkernel ist eine Plattform, die eine semantische Recruiting-Technologie einsetzt. Sie wandelt Stellenangebote automatisch in Suchaufträge um. Sie sucht auch in externen Datenbanken und Sozialen Netzwerken. Am Ende wird eine Shortlist der am besten passenden Kandidaten erstellt. Lösung kann in andere namhafte Softwarelösungen integriert werden oder auch durch zusätzliche Softwarelösungen von Textkernel erweitert werden.
Breezy	Recruiting - Profilabgleich und Terminvereinbarung	https://breezy.hr/	Breezy ist ein Bewerbermanagementtool, das weite Teile des Recruitingprozesses steuert. Z. B. analysiert es Lebensläufe, plant Vorstellungsgespräche, bietet ein Self-Service Portal, verschickt Einladungen, erstellt Stellenanforderungen und überprüft Referenzen.

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
MyAlly	Recruiting - Profilabgleich und Terminvereinbarung	https://www.myally.ai/	MyAlly ist ein intuitives und vollautomatisches Recruitingssystem, das einen durch Machine Learning gespeisten Recruiting Roboter (KI) einsetzt, der alles erledigt. Terminierung, Koordination und ggf. Löschung bzw. Änderung von Termine. Beantwortung von Kandidatenfragen durch Natural Language Processing, Buchen von Konferenzräumen, Candidate Pipeline Management, Active Follow-ups (für Recruiter), Automated Pipeline Management, Candidate Engagement, Auswertung von Koordinationskennziffern bezüglich der Interviews, etc.
Smart Recruiters	Recruiting - Profilabgleich und Terminvereinbarung	https://www.smartrecruiters.com/	Smart Recruiters ist ein Bewerbermanagementsystem, das Hintergrund-Screening, Lebenslauf-Analyse, Self-Service Portal, Planung von Vorstellungsgesprächen, Interview-Management, Überprüfung von Referenzen und Erstellung von Stellenanforderungen anbietet.
Workable	Recruiting - Profilabgleich und Terminvereinbarung	https://www.workable.com/	Workable ist ein Bewerbermanagementsystem, das Hintergrund-Screening, Lebenslauf-Analyse, Self-Service Portal, Planung von Vorstellungsgesprächen, Interview-Management, Überprüfung von Referenzen und Erstellung von Stellenanforderungen anbietet.
HireVue	Recruiting - Profilabgleich, Terminfindung und Bewerbungsgespräch	https://www.hirevue.com/	HireVue ist ein Tool für Video-Interviews. Es dient der Identifikation von "Top Bewerbern" aus einem Kandidatenpool und wählt Bewerber mittels mobilfunkbasierter Videointerviews aus. Die Bewerber werden während der Beantwortung einiger Fragen gefilmt. Daraufhin erfolgt eine "vorausschauende Analyse", in der Bewerber anhand verschiedener Merkmale wie gewählter Sprache, Breite des Wortschatzes, Reaktionsgeschwindigkeit etc. analysiert werden. Zusätzlich einige logistische Lösungen für die Terminierung von Interviews.

Software- bzw. Firmenname	Prozessschritt*	Website	Lösungsangebot
Robot Vera	Recruiting - Profilabgleich, Terminfindung und Bewerbungsgespräch	https://ai.robotvera.com/static/newrobot_en/index.html	Robot Vera ist ein System, das vollautomatisch durch Teile des Bewerbungsprozesses führt. "Vera" gleicht Bewerberprofile ab und wählt die passendsten aus. Sie betreut die Bewerber auch telefonisch über den Bewerbungsprozess hinweg. Sie beantwortet Fragen zur Position und holt notwendige Details der Bewerber ein. Vera führt Bewerbungsgespräche und analysiert dabei die Emotionen der Bewerber.
Talentcube	Recruiting - Bewerbungsgespräch	https://talentcube.de/	Talentcube ist ein Instrument für Videorecruiting. Mit Fokus auf die Persönlichkeit bringt der Anbieter das Unternehmen und passende Bewerber mit innovativer Technologie zusammen.
Pymetrics	Recruiting - Bewerbungsgespräch (auch in der Vorauswahl von Bewerbern möglich - Assessment)	https://www.pymetrics.com/employers/	Pymetrics ist eine Plattform für Talentakquisition und -management. Durch neurowissenschaftliche Spiele werden Softskills wie Kreativität, Flexibilität, Ausdauer und Anpassungsfähigkeit getestet und - so der Anbieter - unvoreingenommen auf einen Fit zum Unternehmen hin überprüft.
Modern Hire	Recruiting - Terminfindung und Bewerbungsgespräch	https://modernhire.com/	Modern Hire ist eine Interview Plattform Software für Textinterviews, Telefonscreenings, Assessments, Terminvereinbarungen, Videointerviews und datengestützte Verfahren im Bereich Predictive Analytics.
Viasto	Recruiting - Terminfindung und Bewerbungsgespräch	https://www.viasto.com	Viasto ist ein KI-gestützter Anbieter von Video-Recruiting-Lösungen. Das System versendet Einladungen, nimmt Videointerviews auf und analysiert und bewertet sie.
100W for Talents	Recruiting - Profilabgleich Stellenausschreibung	https://www.100worte.de/	100W for Talents arbeitet mit Motiv-Potenzial-Analysen. Im Recruiting ermöglicht das Tool die Optimierung der Stellenausschreibungen mit Hilfe eines Augmented Writers auf die impliziten Motive der gewünschten Kandidaten zu optimieren. Auch Kompetenzen des Teams können dargestellt werden.

* Das KI-HR-Lab hat in einem ersten Schritt die Zuordnung zu dem Prozessschritt vorgenommen, in dem die Software insbesondere zum Einsatz kommen kann. Bitte beachten Sie jedoch, dass manche Anbieter ihre Software so gestaltet haben, dass auch weitere Prozessschritte bedient werden können. Neugierig? Dann empfehlen wir Ihnen einen eigenen Blick auf die Website der jeweiligen Anbieter oder lesen Sie die Story derjenigen Anbieter, die uns bereits ihre Story erzählt haben und/oder im Rahmen des Fragebogens auf unsere weitere Fragen geantwortet haben.